

**Aviva Canada**

# Déclaration de responsabilité publique 2023





## À propos d'Aviva Canada

Aviva Canada est l'un des plus importants groupes d'assurance de dommages au Canada et une filiale d'Aviva plc au Royaume-Uni. Elle offre des produits d'assurance aux entreprises pour protéger leurs actifs ainsi qu'aux particuliers pour protéger leur résidence, leur automobile et leur mode de vie. Aviva Canada et ses quelque 4 000 employés ont à cœur de construire un avenir durable pour le bien de 2,4 millions d'assurés, de ses employés, des diverses collectivités et de notre planète. En 2021, Aviva plc a annoncé son ambition mondiale de devenir une entreprise zéro émission nette (ZÉN) d'ici 2040.

## Notre héritage en territoire canadien

Fondée en Angleterre il y a plus de 300 ans, Aviva a également des racines au Canada. En 1835 est créée la première compagnie canadienne qui forme le socle d'Aviva, The Canada Accident Assurance Company. Au cours du XX<sup>e</sup> siècle, plusieurs compagnies d'assurance ancêtres d'Aviva au Canada sont fondées, changent de nom ou conjuguent leurs forces. Le 5 mai 2003, la CGU, Compagnie d'Assurance du Canada devient Aviva, Compagnie d'Assurance du Canada.



Aviva Canada est résolue à bâtir un avenir meilleur pour ses clients, ses employés et les générations futures. Lutter contre la crise climatique et la perte de biodiversité, créer un milieu de travail inclusif et empreint de diversité, protéger les clients vulnérables, et investir dans la société et l'économie du Canada font partie intégrante de la raison d'être que nous incarnons : avec vous aujourd'hui pour bâtir un plus bel avenir. La présente Déclaration de responsabilité publique fournit un aperçu de ce que nous avons réalisé au cours de l'année écoulée.

## À propos de ce rapport

La présente Déclaration de responsabilité publique d'Aviva Canada offre un aperçu des mesures prises à l'appui de nos clients, de nos employés et de la collectivité pour l'exercice financier du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre 2023. Tous les montants qui y sont exprimés sont en dollars canadiens. La Déclaration de responsabilité publique 2023 d'Aviva Canada est produite et déposée à titre de déclaration consolidée.

Sont tenues en considération dans la Déclaration de responsabilité publique les contributions des compagnies d'assurance en propriété exclusive d'Aviva Canada que sont :

- Aviva, Compagnie d'Assurance du Canada
- Compagnie d'Assurance Elite
- Pilot Insurance Company
- Compagnie d'Assurance Scottish & York Limitée
- S&Y Compagnie d'Assurance
- Compagnie d'Assurance Traders Générale
- Aviva, Compagnie d'Assurance Générale

### Contenu du rapport

- 4** Qui nous sommes
- 5** Nos employés
- 7** Notre engagement
- 14** Notre apport à l'économie

# Qui nous sommes

## Objectif

Notre raison d'être consiste à accompagner nos clients aujourd'hui pour bâtir un plus bel avenir. Nous existons pour accompagner les gens lorsqu'ils en ont vraiment besoin, tout au long de leur vie. Nous y arriverons grâce à notre stratégie et en agissant de façon responsable en ce qui concerne les questions de durabilité qui sont les plus importantes pour notre entreprise et notre société. À l'échelle internationale, nous prenons soin de nos clients depuis 325 ans. Nous sommes réellement engagés envers nos employés, nos clients, la collectivité et la planète. Nous pourrions laisser une empreinte durable dans les collectivités et la société où nous vivons si nous offrons un service hors pair à nos clients.

## Nos valeurs

Bienveillance, Engagement, Collectivité, Confiance. Nos valeurs contribuent à la réalisation de nos ambitions et orientent notre prise de décisions tant au niveau individuel qu'organisationnel. Harmonisées à notre raison d'être et à notre stratégie, elles définissent ce que cela signifie de faire partie de la famille Aviva.

## Stratégie

Nous avons défini des priorités claires afin d'être le chef de file de l'assurance au Canada – le choix par excellence pour les clients, les courtiers et nos collaborateurs. Notre philosophie cadre parfaitement avec les quatre piliers stratégiques d'Aviva plc.

### Client

Nous voulons être la marque de référence pour les clients dans le domaine des solutions d'assurance. Nous pourrions concrétiser notre stratégie et améliorer notre avantage concurrentiel en aidant nos clients à relever les défis du contexte actuel.

### Croissance

Nous misons sur une croissance ciblée, disciplinée et rentable. Notre modèle diversifié a apporté des avantages matériels et un rendement solide, même en période plus difficile.

### Efficacité

Nous voulons simplifier, numériser et automatiser notre entreprise en misant sur l'efficacité et la technologie.

### Durabilité

Nous voulons être un chef de file pour lutter contre les changements climatiques, rendre les collectivités plus solides et intégrer le principe de la durabilité dans nos activités.

# Nos employés

Aviva Canada compte plus de 4000 employés déterminés à proposer des produits d'assurance et à fournir des services à nos clients et nos courtiers-partenaires. En misant sur une culture de soutien et sur la diversité, l'équité et l'inclusion, nous sommes résolus à créer un environnement axé sur l'engagement et le rendement élevé, qui attirera les meilleurs talents et au sein duquel nos employés s'épanouiront et chemineront dans leur carrière.



| Province ou territoire  | Temps plein  | Temps partiel | Total        |
|-------------------------|--------------|---------------|--------------|
| Alberta                 | 310          | 2             | 312          |
| Colombie-Britannique    | 127          | 3             | 130          |
| Manitoba                | 44           | 4             | 48           |
| Nouveau-Brunswick       | 23           | 1             | 24           |
| Terre-Neuve-et-Labrador | 14           | 0             | 14           |
| Nouvelle-Écosse         | 158          | 2             | 160          |
| Ontario                 | 3 520        | 43            | 3 563        |
| Île-du-Prince-Édouard   | 1            | 0             | 1            |
| Québec                  | 429          | 17            | 446          |
| Saskatchewan            | 2            | 0             | 2            |
| Yukon                   | 1            | 0             | 1            |
|                         | <b>4 629</b> | <b>72</b>     | <b>4 701</b> |

**176 092 \$**

en dons des employés

**145 184 \$**

en dons paritaires  
de l'entreprise

**4 463 859 \$**

d'investissement dans la  
collectivité (y compris la valeur  
des compétences)

**256 312**

personnes aidées au Canada  
(directement et indirectement)

**17 857**

heures de bénévolat



Nous encourageons nos employés à faire des dons et du bénévolat dans leur collectivité. Dans le cadre du programme Le cœur en action, nous versons l'équivalent de leurs dons personnels (à concurrence de 300 \$ par an) au profit des causes qui leur tiennent à cœur, et nous doublons le montant des fonds recueillis dans le cadre de collectes de fonds en équipe à concurrence de 5 000 \$ par équipe et à l'échelle d'Aviva Canada. Nos employés ont aussi droit à trois jours de congé rémunéré par année pour faire du bénévolat pour les causes qui leur tiennent le plus à cœur. Qu'il s'agisse de soutenir des collectivités éloignées, de venir en aide à ceux qui ont été touchés par des catastrophes météorologiques, ou de planter des arbres, nous sommes fiers que nos employés s'engagent à bâtir des collectivités plus fortes, plus résilientes et plus inclusives partout au Canada.

## Voici quelques points saillants de 2023 :



### Journée d'Aviva Canada pour le climat

Notre deuxième Journée pour le climat s'est tenue le 15 juin, en partenariat avec [Arbres Canada](#) et de nombreux autres organismes de bienfaisance partenaires. Cette journée d'action bénévole collective destinée à la célébration, à la préservation et à la restauration de notre planète fut couronnée de succès; plus de 2 000 bénévoles ont uni leurs efforts d'un océan à l'autre pour effectuer plus de 6 000 heures de bénévolat. Nos collaborateurs ont planté 5 036 arbres et 1 000 fleurs sauvages, quelque 33 sacs de déchets ont été ramassés et 6 500 sacs de lait ont été détournés des sites d'enfouissement, puis transformés en 13 matelas envoyés à des collectivités dans le besoin.



### Ascension de la Tour CN du WWF

L'équipe de grimpeurs d'Aviva Canada a gravi la Tour CN lors de l'ascension pour la nature organisée par le WWF-Canada. La restauration des milieux naturels et la prévention de la perte de biodiversité constituent des étapes importantes pour lutter contre le déclin de la faune et les changements climatiques. Nos grimpeurs ont été en mesure de recueillir plus de 17 650 \$ au profit de notre partenaire WWF-Canada, contribuant ainsi à bâtir un avenir plus durable pour tous.



### Soutien à des organismes de bienfaisance locaux

Les membres de l'équipe d'Aviva Entreprises ont uni leurs efforts d'un océan à l'autre pour redonner aux collectivités pendant les Fêtes. Ils ont notamment préparé 3 000 trousseaux pour une bonne cause afin de soutenir des organismes de bienfaisance locaux qui viennent en aide aux familles, aux jeunes et aux personnes en situation d'itinérance. À notre siège social de Markham, l'équipe d'Aviva Entreprises s'est associée à la police régionale de York pour livrer des trousseaux à l'organisme 360 Kids qui vient en aide aux jeunes dans le besoin.



### Journée de reboisement Force de la nature

Nous sommes membres de l'initiative [Force de la nature](#), une activité axée sur la lutte contre les changements climatiques financée par un groupe de compagnies d'assurance de dommages, en partenariat avec l'organisme Canards Illimités Canada. En mai, nous avons collaboré au reboisement de plus de 300 arbres dans le milieu humide Brock Meadow, situé dans la région de Durham, avec nos collègues assureurs.

# Notre engagement

## Partenariats

### Changez, rechargez avec Aviva

Nombreux sont ceux qui affirment que la lutte contre les changements climatiques repose sur l'électrification des transports. Malgré des investissements accrus, des études ont montré que le manque d'infrastructures de recharge des véhicules électriques (VE) figure parmi les principaux facteurs qui empêchent les Canadiens d'acheter un VE. En outre, pour de nombreuses petites collectivités, le coût des infrastructures nécessaires à l'adoption généralisée des VÉ au Canada peut s'avérer prohibitif, ce qui freine ce processus.

À la fin de 2022, en partenariat avec [Jour de la Terre Canada](#), nous avons lancé notre programme Changez, rechargez, qui a pour but de mettre en place des bornes de recharge publiques de niveau 2 pour les VÉ dans les communautés mal desservies partout au Canada. Aviva investira 3 millions \$ sur trois ans pour aider des collectivités canadiennes dans la transition vers la mobilité électrique et leur fournir les infrastructures nécessaires pour remédier à la crise climatique et pour créer des collectivités plus fortes et plus résilientes.

En avril 2023, plus de 735 000 \$ ont été répartis dans sept municipalités ontariennes, soit dans la ville de Pelham, le canton de Selwyn, le canton de Prince Edward, la ville de Thessalon, la municipalité d'East Ferris, le canton de Manitouwadge et le canton d'Essa. Ce financement permettra d'installer plus de 35 nouvelles bornes de recharge dans plus de 15 sites en Ontario. Le canton d'Essa et la ville de Pelham ont invité des fonctionnaires, des entrepreneurs et des résidents à souligner l'inauguration officielle des bornes à l'automne 2023.

Le programme a amorcé sa deuxième année en novembre 2023, et des communautés d'un océan à l'autre peuvent désormais demander une subvention afin de mettre en place des bornes de recharge. Cliquez [ici](#) pour en savoir plus à ce sujet.





## WWF - Canada

Pour atteindre la cible mondiale et maintenir le réchauffement climatique sous la barre du 1,5 °C, nous devons réduire considérablement nos émissions. La restauration de la nature s'avère un bon moyen d'éliminer le carbone de l'atmosphère, et nous devons donc protéger la nature pour empêcher ce chiffre d'augmenter. C'est pourquoi, en partenariat avec le Fonds mondial pour la nature (WWF-Canada), nous investissons dans des solutions climatiques naturelles qui auront des effets bénéfiques pour les personnes, la nature et le climat.

Depuis 2021, nous nous sommes engagés à investir plus de 3 millions \$ dans le Programme de subvention nature et climat du WWF-Canada, afin d'aider des groupes locaux et des communautés autochtones à restaurer les terres et les littoraux dégradés, partout au Canada. Le programme soutient des projets axés sur la plantation d'arbres, de graines et de plantes indigènes, la restauration du flux naturel de l'eau dans les rivières et les estuaires, la stabilisation des berges, la création et l'amélioration des habitats dans les zones côtières, ainsi que l'amélioration de la connexion entre les habitats dans les zones agricoles. Ces solutions permettent de capter et stocker le carbone, ce qui contribue à atténuer les effets des changements climatiques et à préserver la biodiversité.



### Retombées du programme depuis 2021 :

- Restauration de **plus de 465** hectares de zones humides, de prairies, de berges, de sites agricoles et d'anciens sites industriels
- **Plus de 26 802** hectares ont bénéficié de mesures d'atténuation accrues contre les inondations
- **283 665** personnes sont devenues plus résilientes aux changements climatiques
- **Plus de 151 714** arbres et arbustes ont été plantés
- **57** espèces en péril ont bénéficié de la restauration

Au fur et à mesure que leur partenariat s'est développé, le WWF-Canada et Aviva Canada ont mis en commun leur expertise en conservation, en politique, en affaires et en économie afin de convaincre les sociétés canadiennes à agir en conséquence pour protéger la nature. Aviva et le WWF-Canada portent ensemble une voix forte et active à la défense de solutions tenant compte de la nature, afin de protéger et de restaurer la biodiversité et d'atténuer les impacts des changements climatiques.

Cliquez [ici](#) pour en savoir plus au sujet du Programme de subvention nature et climat.





## Voici des projets soutenus par le programme en 2023 :

- **Le Projet de résilience climatique et de restauration du bassin versant Clayoquot**, mené par la **Redd Fish Restoration Society** en partenariat avec les Premières Nations **laʔuukwiiʔath** (Tla-o-qui-aht) et **hiškʷiiʔath** (Hesquiaht), a pour but de restaurer la résilience de l'écosystème, de rebâtir les populations d'espèces et d'atténuer des dérèglements climatiques dans les bassins versants de la côte ouest de l'île de Vancouver, en Colombie-Britannique.
- **Kus-kus-sum**, un partenariat entre **Project Watershed**, la **Première Nation K'ómoks** et la **ville de Courtenay**, vise à restaurer des habitats de marais intertidaux et de forêts riveraines sur le site d'un ancien moulin à scie au cœur de la vallée Comox, sur la côte est de l'île de Vancouver, en Colombie-Britannique.
- **ALUS Canada** est un programme communautaire innovant destiné aux agriculteurs qui vise à restaurer, à améliorer et à entretenir les écoservices des terres agricoles. ALUS travaille en collaboration avec les agriculteurs et des partenaires communautaires pour trouver des solutions fondées sur la nature qui soutiennent l'agriculture, contribuent à la résilience des collectivités et favorisent la lutte contre les changements climatiques et la perte de biodiversité au profit des générations futures. Le projet actuel vise à intégrer des habitats indigènes, comme des prairies herbeuses, des arbres et des milieux humides au sein des zones marginales et environnementalement vulnérables des terres agricoles dans les comtés de Norfolk, Elgin et Lambton en Ontario, ainsi que dans les régions de la Montérégie et de l'Outaouais au Québec.
- **Le projet collectif de capture du carbone** du Kennebecasis Watershed Restoration Committee et ses partenaires, la Hammond River Angling Association et la Belleisle Watershed Coalition, amélioreront la diversité du site et hausseront sa capacité de séquestration du carbone en créant une base de référence par des calculs du carbone dans le sol à des zones riveraines dégradées de Sussex, au Nouveau-Brunswick.
- **Le projet de Friends of the Rouge Watershed** vise à mobiliser des jeunes et des bénévoles de la communauté à Toronto, en Ontario, pour planter des arbres, des fleurs et des arbustes indigènes, contribuant ainsi à la restauration d'habitats de milieux humides forestiers riverains (ou marais), d'habitats forestiers secs et d'habitats de champs fleuris dans des parcs municipaux du bassin versant de la rivière Rouge, près du parc urbain national de la Rouge.
- **La Nottawasaga Valley Conservation Authority** s'adresse aux propriétaires fonciers, aux agriculteurs et aux bénévoles, et vise à aider les bassins versants au nord de Toronto, en Ontario, en restaurant des infrastructures naturelles, en améliorant les habitats pour la biodiversité et en augmentant la capacité des écosystèmes à séquestrer du carbone. Il vise aussi à réduire les inondations en augmentant le taux d'infiltration de l'eau, en haussant la capacité de la plaine inondable et en protégeant et en étendant les milieux humides.

\*Photo courtoisie du WWF-Canada

©Kennebecasis Watershed  
Restoration Committee



## Partenariats d'élimination du carbone avec des solutions naturelles

Les solutions climatiques naturelles ont pour but d'éliminer le carbone de l'atmosphère pour améliorer les habitats et lutter contre la perte de biodiversité. Aviva plc investit 100 millions £ à l'échelle mondiale pour trouver des solutions climatiques naturelles visant à éliminer le carbone dans le cadre de notre ambition climatique de devenir une entreprise zéro émission nette d'ici 2040.

En 2023, Aviva plc a conclu un premier accord de partenariat de 6,2 millions \$ avec l'entreprise [Wild + Pine](#) d'Edmonton afin de transformer des terres dégradées et marginales en couverture forestière, restaurer des habitats et éliminer les émissions de gaz à effet de serre de l'atmosphère. Aviva a lancé une demande de propositions auprès d'organismes de bienfaisance et d'autres organismes canadiens; elle financera donc les activités d'organismes ciblés, dont Wild + Pine.

La contribution totale d'Aviva au projet StoneWoods Forest Carbon de Wild + Pine permettra de créer un peuplement forestier sur 520 hectares en Alberta, au Canada, soit une superficie équivalente à plus de 971 terrains de football et supérieure à la moitié des îles de Toronto. Selon les estimations actuelles, le projet permettra d'éliminer près de 275 000 tonnes de carbone sur 60 ans et contribuera au maintien de la biodiversité régionale ainsi qu'à la restauration de l'habitat de nombreuses espèces locales, notamment les orignaux, les élans, les cerfs de Virginie et les cerfs-mulets, les ours noirs ainsi que les chouettes lapones.

## Une voiture non louée, un arbre planté

L'équipe de l'Indemnisation a mis en place un projet pilote qui prévoit la plantation de 10 arbres lorsque les clients admissibles renoncent à une voiture de location à la suite d'un sinistre. À ce jour, [Arbres Canada](#) s'engage à planter 2 010 arbres. L'équipe explore la possibilité de poursuivre une version élargie du programme.





## Soutien à la santé et au bien-être communautaires :

À titre de partenaire fondateur des Programmes de santé et de bien-être communautaires de la Croix-Rouge canadienne, nous nous engageons à aider cet organisme à produire des résultats positifs en matière de santé partout au Canada en facilitant l'accès de personnes vieillissantes et vulnérables à des services et des ressources de santé communautaires.

Notre financement soutient la banque alimentaire mobile de la Croix-Rouge, qui livre des paniers de nourriture saine directement à domicile. À Etobicoke, il a contribué à l'achèvement des rénovations en vue de l'agrandissement de l'entrepôt, ce qui a permis de multiplier par deux la capacité de livraison. Aviva Canada appuie également le programme de prêt d'équipement médical (HELP), qui fournit de l'équipement médical comme des déambulateurs et des fauteuils roulants, pour permettre à des personnes victimes d'une maladie ou d'une blessure de vivre de façon autonome et dans la dignité.

## Engagement à répondre aux besoins d'accessibilité :

Nous appuyons la *Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario* (LAPHO) et son objectif d'égalité d'accès aux biens, aux services, aux installations et à l'emploi. Nous nous engageons à répondre aux besoins des personnes handicapées le plus rapidement possible; à cette fin, nous cherchons à prévenir ou à éliminer les obstacles à l'accessibilité et à satisfaire aux exigences en matière d'accessibilité établies dans la LAPHO.

Cela comprend l'impression de documents d'assurance en gros caractères, en braille ou en d'autres formats, y compris le format PDF accessible, au besoin. En outre, nos sites Internet sont conformes aux Règles pour l'accessibilité des contenus Web 2.0 (WCAG 2.0) et offrent une expérience Web accessible à notre clientèle. L'amélioration constante de la convivialité de nos sites demeure l'un de nos engagements continus.

Notre entreprise assure à sa clientèle handicapée un accès égal à ses produits, à ses services et aux autres avantages qu'elle procure à ses clients. Nous n'exerçons aucune discrimination fondée sur le handicap et nous respectons les plus hautes normes en matière d'inclusion dans l'ensemble de nos activités. N'hésitez pas à consulter la [politique d'accessibilité d'Aviva Canada](#) et le [Plan d'accessibilité pluriannuel d'Aviva Canada](#) pour plus d'information.

## Améliorer l'accès aux services d'assurance

Nous nous efforçons d'offrir des produits d'assurance qui répondent aux besoins des personnes âgées et des personnes handicapées.

Parmi ceux-ci :

- Couverture pour les locataires âgés (comportant des montants de garantie moins élevés)
- Rabais pour les retraités admissibles
- Compromis pour les véhicules ayant subi des modifications afin de les rendre accessibles aux personnes handicapées

# Diversité, équité et inclusion

La création d'une organisation diversifiée et inclusive fait partie intégrante de notre raison d'être : « Avec vous aujourd'hui pour bâtir demain ». Nous sommes déterminés à en faire plus pour créer un lieu de travail et une société diversifiés, dans lesquels chacun a sa place.



Aviva a créé six groupes d'employés à l'échelle mondiale, les « communautés d'Aviva », qui dictent la « conscience » de l'organisation. Chacune d'elle est parrainée par un membre de notre comité de direction. Elles prennent les mesures suivantes pour inciter l'entreprise à penser autrement et à devenir un milieu de travail inclusif :

- Favoriser le changement tout en nouant des liens avec des collègues, des chefs de file et des partenaires externes.
- Souligner la diversité de nos employés.
- Sensibiliser les employés aux expériences vécues par les personnes issues de ces communautés.
- Sensibiliser les employés à des sujets dont on parle moins mais tout de même essentiels à l'identité des personnes.
- Comprendre la valeur de l'intersectionnalité et des multiples identités de chacun.
- Faire en sorte que nos politiques soient inclusives, et permettre aux employés de s'épanouir au-delà de leurs tâches quotidiennes.

En 2023, nous avons distribué 250 000 \$ à des organismes de bienfaisance pour soutenir les progrès des initiatives en matière de diversité, d'équité et d'inclusion partout au Canada.



## En voici quelques exemples :



### Programme de la YWCA pour les femmes en cybersécurité

La communauté Égalité et la YWCA Canada sont partenaires depuis quelques années. Cette année, la communauté Égalité souhaitait en faire davantage pour soutenir sa partenaire. Ensemble, elles ont décidé de trouver des mentors pour le programme UPLIFT de la YWCA Canada, un programme novateur de requalification et d'amélioration des compétences destiné aux femmes et aux personnes non binaires offert à l'Université d'Ottawa. Comme cette cohorte se concentrait sur la cybersécurité, des représentants d'Aviva Canada spécialisé dans le domaine ont participé à des tables rondes afin de partager leurs impressions, leur expertise et leur savoir avec le groupe.



### Journée nationale de la vérité et de la réconciliation

Nous réaffirmons notre engagement envers la réconciliation. En septembre, nos collaborateurs ont pris part à une foule d'activités qui favorisent le changement à Aviva et dans les collectivités. Ils ont notamment participé à la 3<sup>e</sup> marche annuelle pour l'unité du Fort Erie Native Friendship Centre ainsi qu'à des activités de bénévolat organisées dans nos bureaux de partout au Canada, en collaboration avec l'organisme Kits for a Cause; plus de 1 200 trousse de réconfort assorties d'un message d'espoir ont été remises à des organisations autochtones.

# Notre apport à l'économie

| (En milliers de dollars CA)     | Impôt sur le revenu | Taxes sur les primes et sur les services d'incendie | Total             |
|---------------------------------|---------------------|---|-------------------|
| <b>Total - Ordre fédéral</b>    | <b>72 777</b>       |   | <b>72 777</b>     |
| Terre-Neuve-et-Labrador         | 1 360               | 7 990   | 9 350             |
| Île-du-Prince-Édouard           | 543                 | 2 433   | 2 976             |
| Nouvelle-Écosse                 | 1 938               | 8 564   | 10 502            |
| Nouveau Brunswick               | 1 560               | 5 522   | 7 082             |
| Québec                          | 4 358               | 21,815  | 26 173            |
| Ontario                         | 34 440              | 120 169   | 154 609           |
| Manitoba                        | 845                 | 3,380   | 4 225             |
| Saskatchewan                    | 481                 | 4 483   | 4 964             |
| Alberta                         | 4 972               | 34 414  | 39 386            |
| Colombie-Britannique            | 4 154               | 25 482  | 29 636            |
| Yukon                           | 108                 | 583   | 691               |
| Territoires du Nord-Ouest       | 166                 | 963   | 1 129             |
| Nunavut                         | 56                  | 420   | 476               |
| <b>Total - Ordre provincial</b> | <b>54 981</b>       | <b>236 218</b>                                      | <b>291 199</b>    |
| <b>Total</b>                    | <b>127 758 \$</b>   | <b>236 218 \$</b>                                   | <b>363 976 \$</b> |

## Total des dons de bienfaisance et des commandites (en milliers de dollars CA)

|                      |              |
|----------------------|--------------|
| Dons de bienfaisance | 3 039        |
| Commandites          | 39           |
| <b>Total</b>         | <b>3 078</b> |





En 2023, Aviva Canada a accordé son soutien à de petites entreprises en concluant des ententes de financement par emprunt dont les montants sont indiqués dans le tableau qui suit :

| (En milliers de dollars CA) | Alberta       | Colombie-Britannique | Manitoba | Nouveau-Brunswick | Terre-Neuve-et-Labrador | Nouvelle-Écosse | Ontario       | Québec        | Saskatchewan | Total          |
|-----------------------------|---------------|----------------------|----------|-------------------|-------------------------|-----------------|---------------|---------------|--------------|----------------|
| 0-24                        | -             | -                    | -        | -                 | -                       | -               | -             | -             | -            | -              |
| 25-99                       | 68            | -                    | -        | -                 | -                       | 50              | 341           | -             | -            | 459            |
| 100-249                     | 163           | -                    | -        | -                 | -                       | 1 924           | 1 495         | -             | -            | 3 582          |
| 250-499                     | 696           | -                    | -        | -                 | -                       | 310             | 2 846         | -             | -            | 3 852          |
| 500-999                     | 518           | -                    | -        | -                 | -                       | -               | 5 345         | 522           | -            | 6 385          |
| 1 000-4 999                 | 1 114         | 4 412                | -        | -                 | -                       | -               | 27 571        | 3 070         | -            | 36 167         |
| 5 000 et plus               | 23 063        | -                    | -        | -                 | -                       | -               | 36 276        | 67 799        | -            | 127 138        |
| <b>Total</b>                | <b>25 622</b> | <b>4 412</b>         | <b>-</b> | <b>-</b>          | <b>-</b>                | <b>2 284</b>    | <b>73 874</b> | <b>71 391</b> | <b>-</b>     | <b>177 583</b> |

Aviva Canada a consacré les sommes suivantes à l'achat d'obligations en 2023 (excluant les régimes de retraite) :

| (En milliers de dollars CA) | Alberta       | Colombie-Britannique | Manitoba      | Nouveau-Brunswick | Terre-Neuve-et-Labrador | Nouvelle-Écosse | Ontario        | Québec         | Saskatchewan  | Total            |
|-----------------------------|---------------|----------------------|---------------|-------------------|-------------------------|-----------------|----------------|----------------|---------------|------------------|
| Obligations fédérales       | -             | -                    | -             | -                 | -                       | -               | -              | -              | -             | 2 669 190        |
| Obligations provinciales    | 77 539        | 202 516              | 65 551        | -                 | -                       | 18 560          | 751 714        | 470 977        | 35 436        | 1 622 293        |
| Obligations municipales     | -             | 141 811              | -             | -                 | -                       | -               | 48 695         | 19 818         | -             | 210,324          |
| <b>Total</b>                | <b>77 539</b> | <b>344 327</b>       | <b>65 551</b> | <b>-</b>          | <b>-</b>                | <b>18 560</b>   | <b>800 409</b> | <b>490 795</b> | <b>35 436</b> | <b>4 501 807</b> |

Aviva Canada a également investi 2 207,9 millions de dollars dans des obligations de sociétés canadiennes.

Aviva Canada

Déclaration de responsabilité publique 2023

